

# Entendiendo la brecha entre oferta y demanda de conductores de camión en España

Jorge Pena

IE University, Business School

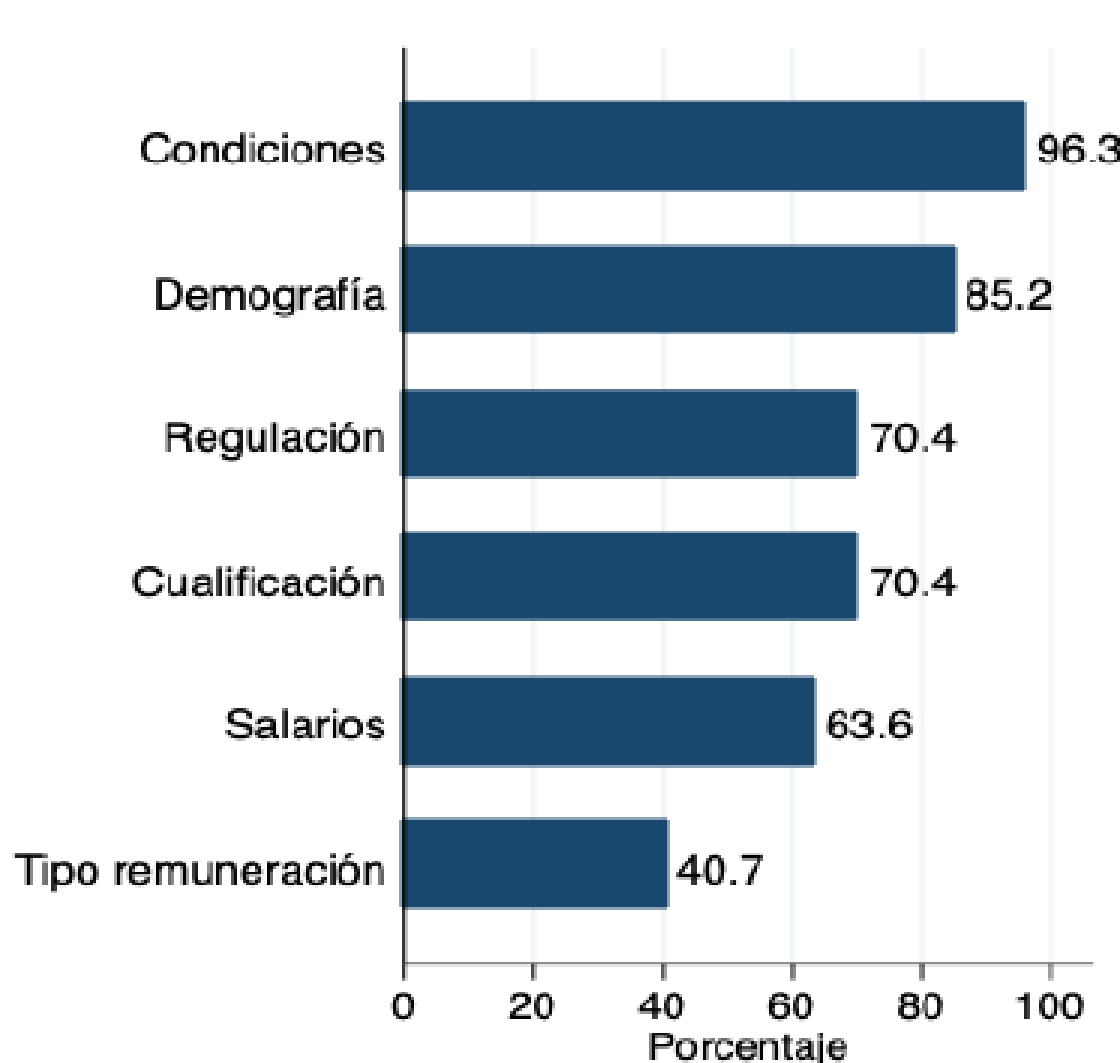
# El problema de escasez

- El problema de la escasez de conductores de vehículos industriales, que afecta a los países más desarrollados, no es nuevo.
- La escasez de camioneros ha perjudicado a la industria del transporte durante mucho tiempo. Por ejemplo, en 1998 la American Trucking Association (ATA) ya encargó un estudio sobre el problema de escasez de camioneros.
- Tiempo después otro estudio encargado por la ATA en 2005 ya intentaba realizar estimaciones de la escasez de camioneros. Las últimas estimaciones sitúan la cifra de escasez de camioneros en EE.UU en alrededor de los 35,000-40,000 (Sheffi, 2015).
- El objetivo del trabajo es analizar el caso español, llamar la atención sobre el problema y proponer soluciones al mismo.

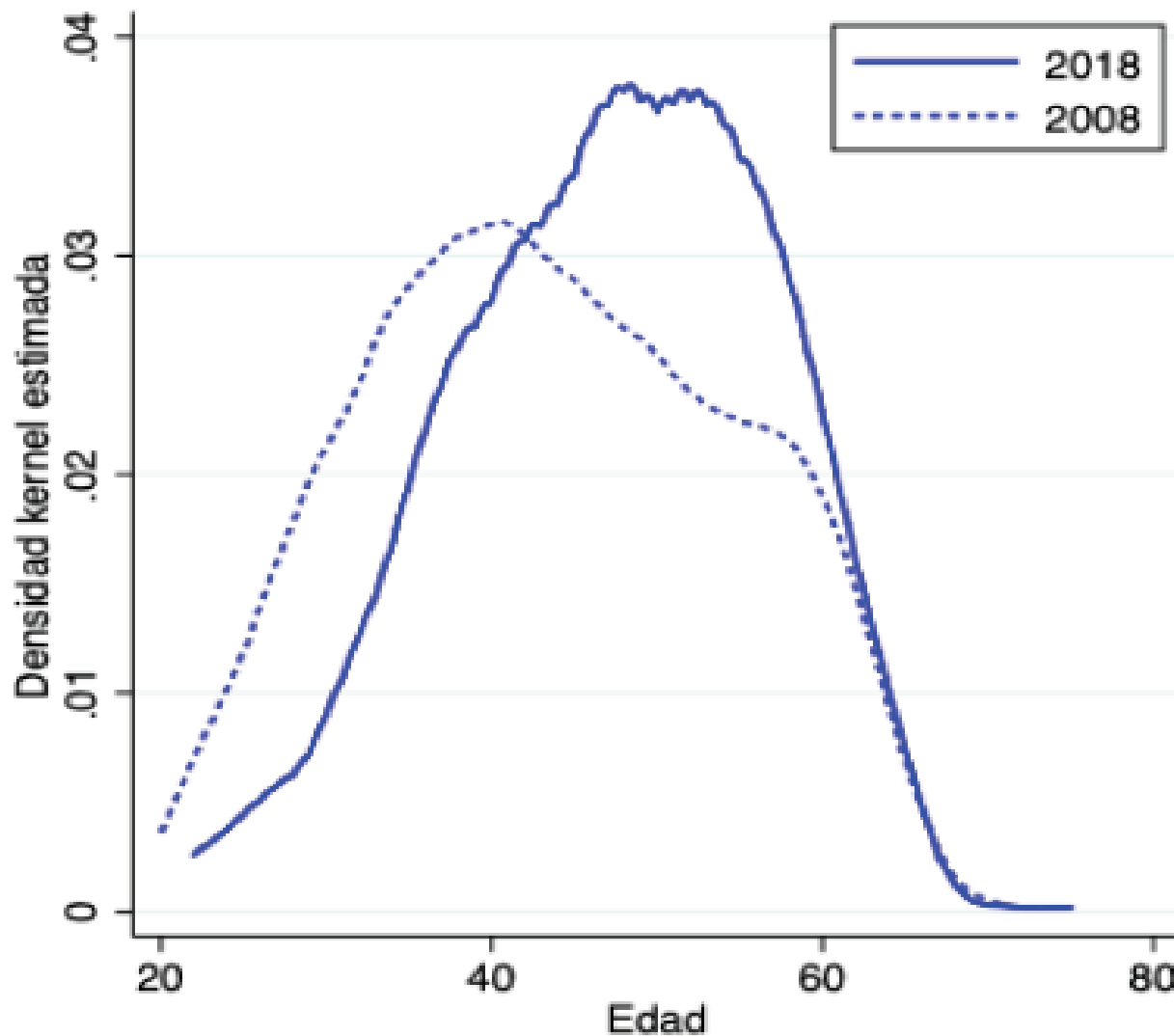
# Posibles causas del problema

1. Crecimiento de la demanda de transporte por carretera inducida por el
2. crecimiento económico (PIB) y el comercio internacional.
3. Relativa falta de atractivo de la ocupación: i) bajos salarios relativos; ii) condiciones de trabajo; iii) mala imagen de la profesión.
4. Regulación: la Directiva Sobre el Tiempo de Trabajo.
5. Demografía.
6. Requisitos de cualificación.
7. Estructura de la industria

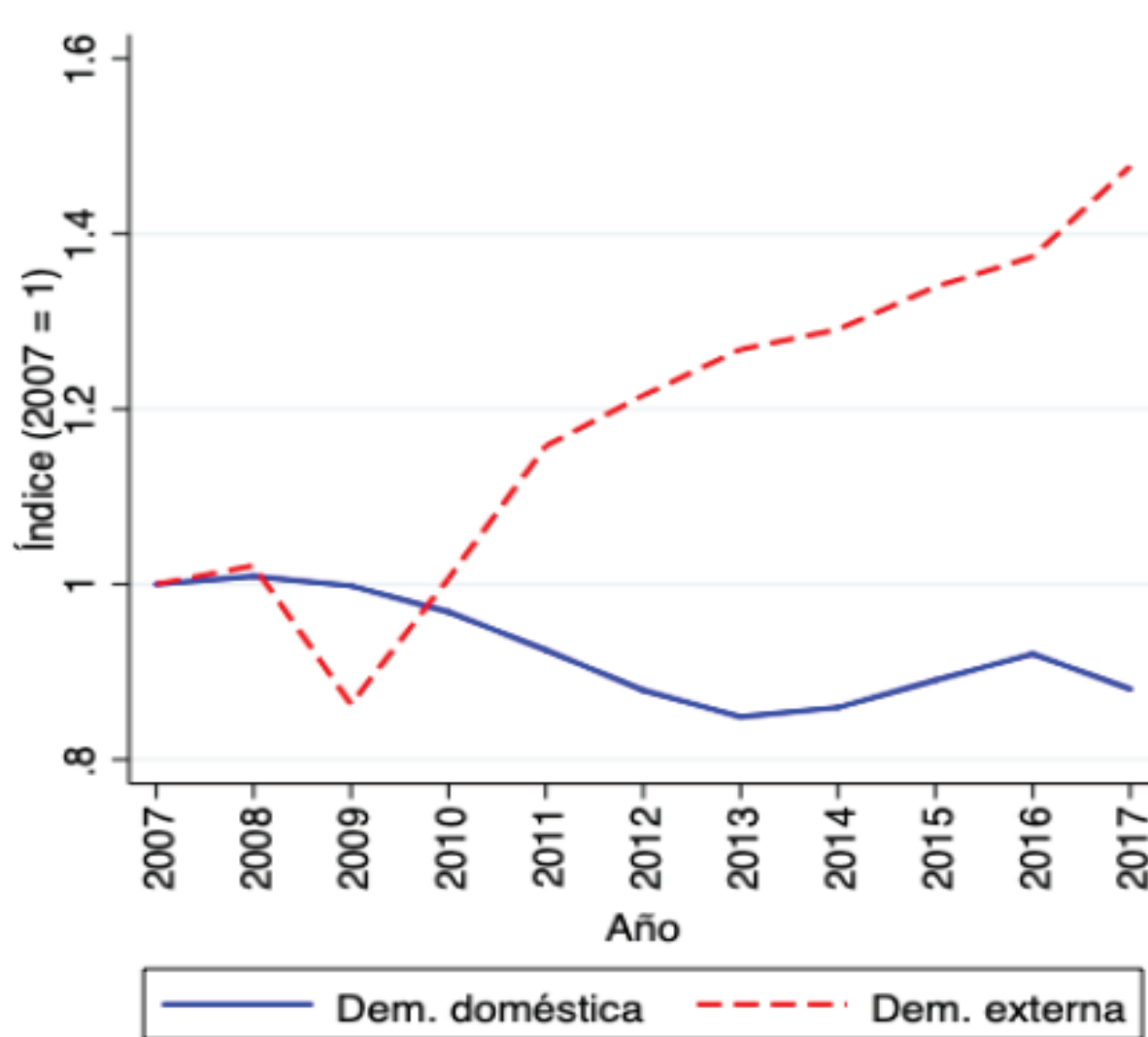
# Percepciones de los managers de empresas de transporte



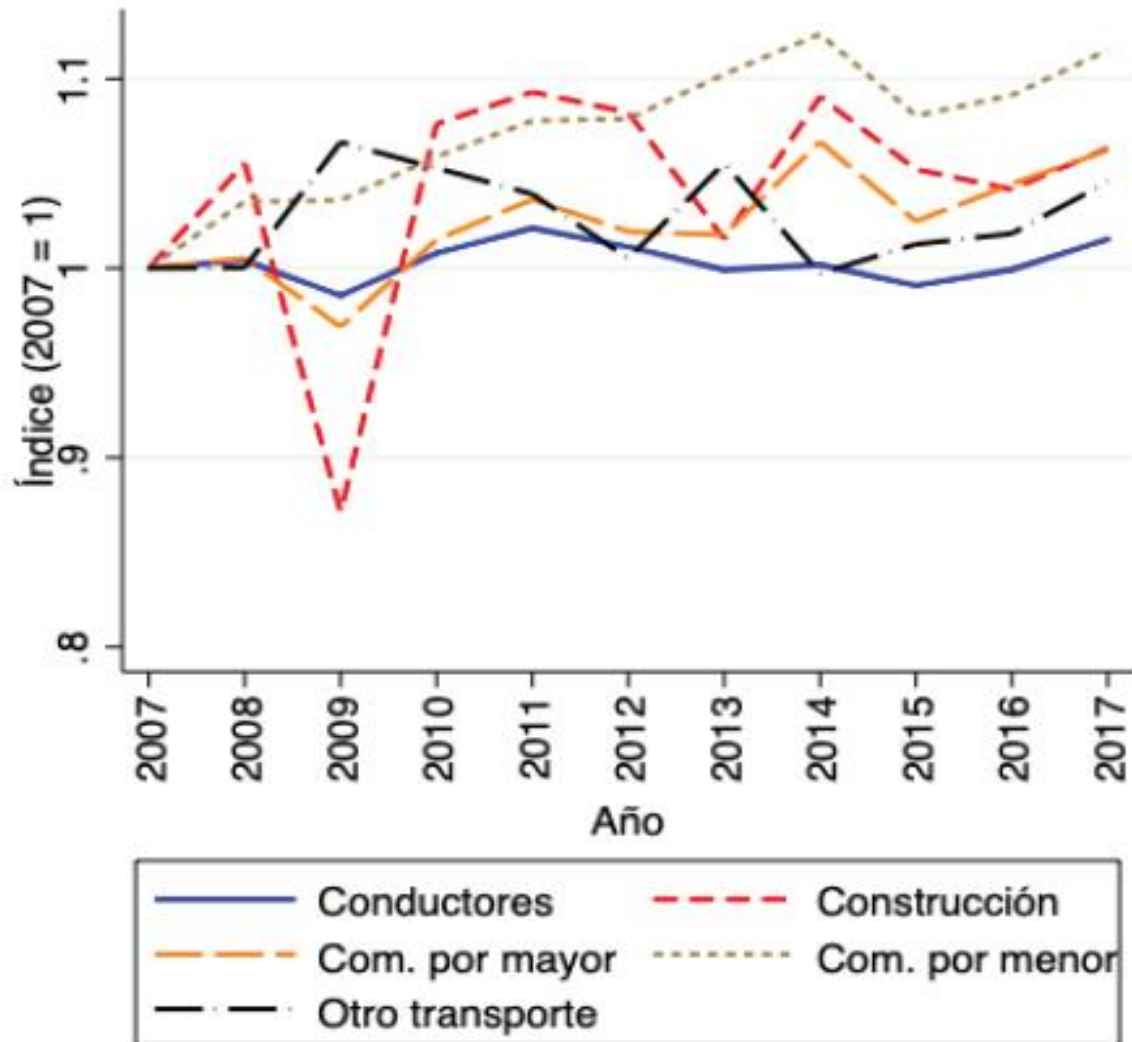
# Envejecimiento de la población de conductores



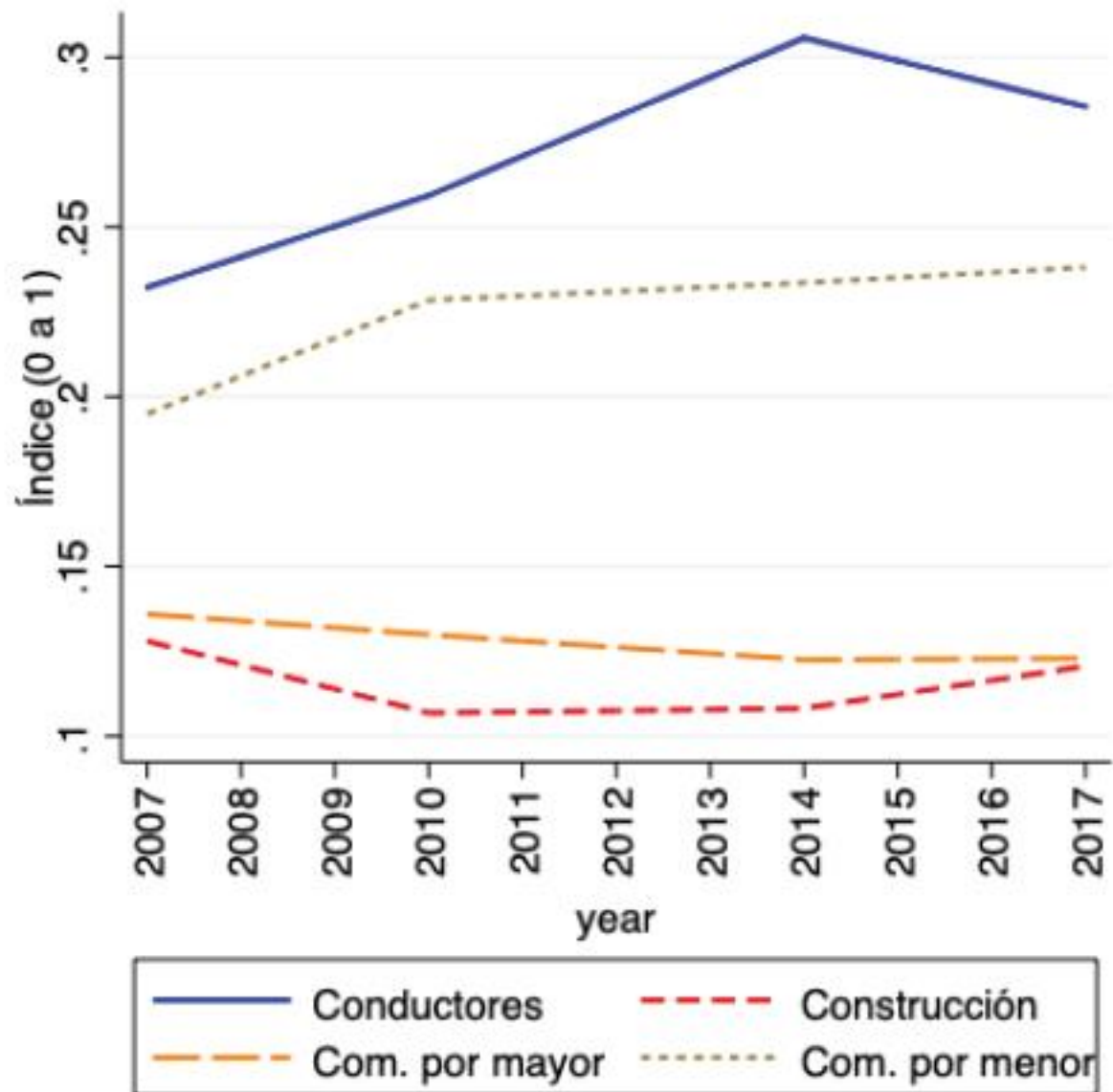
# Aumento de la demanda de servicios de transporte de mercancías



# Salarios reales por industria

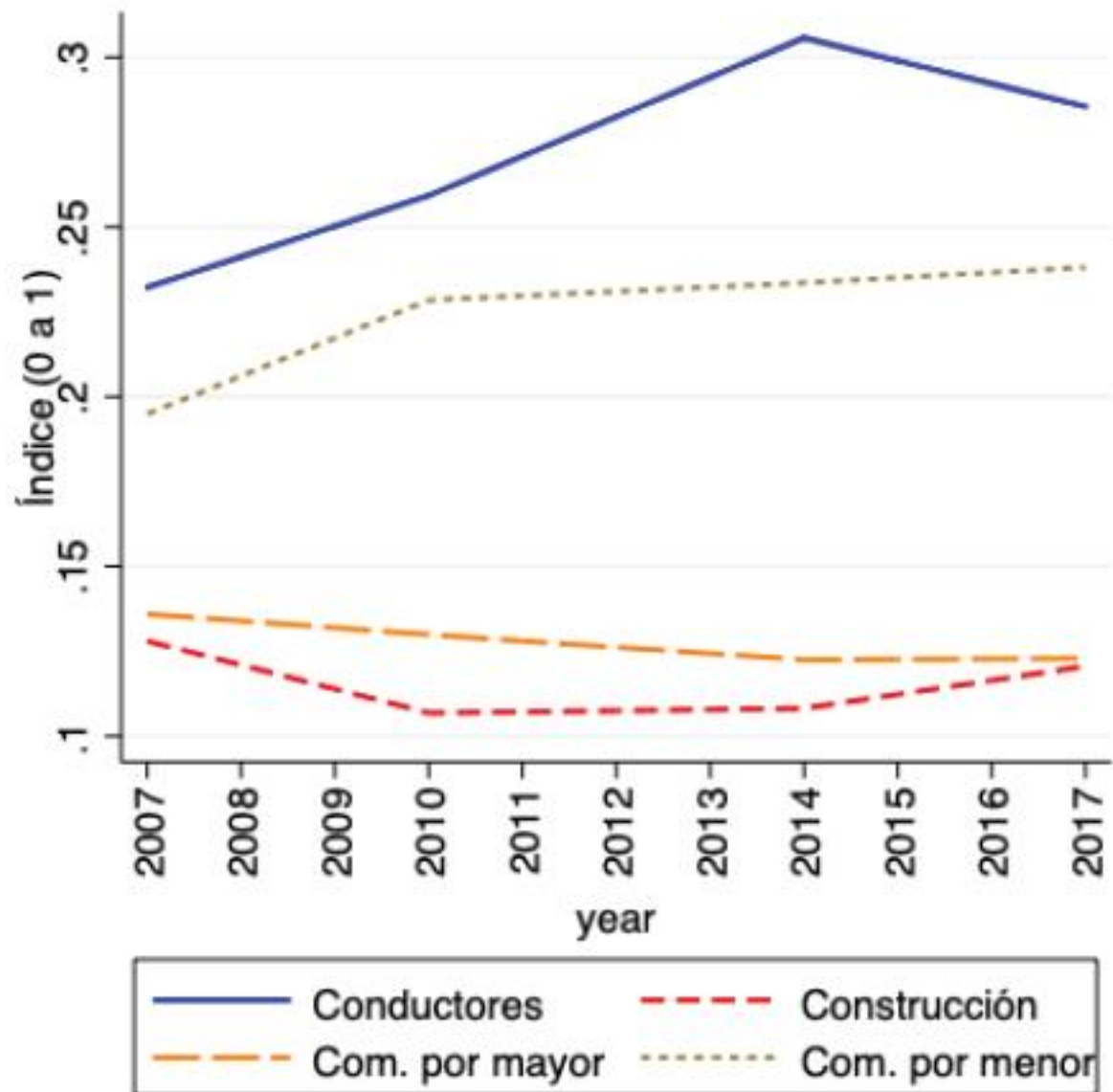


# Índice de inestabilidad laboral





# Índice de inestabilidad laboral



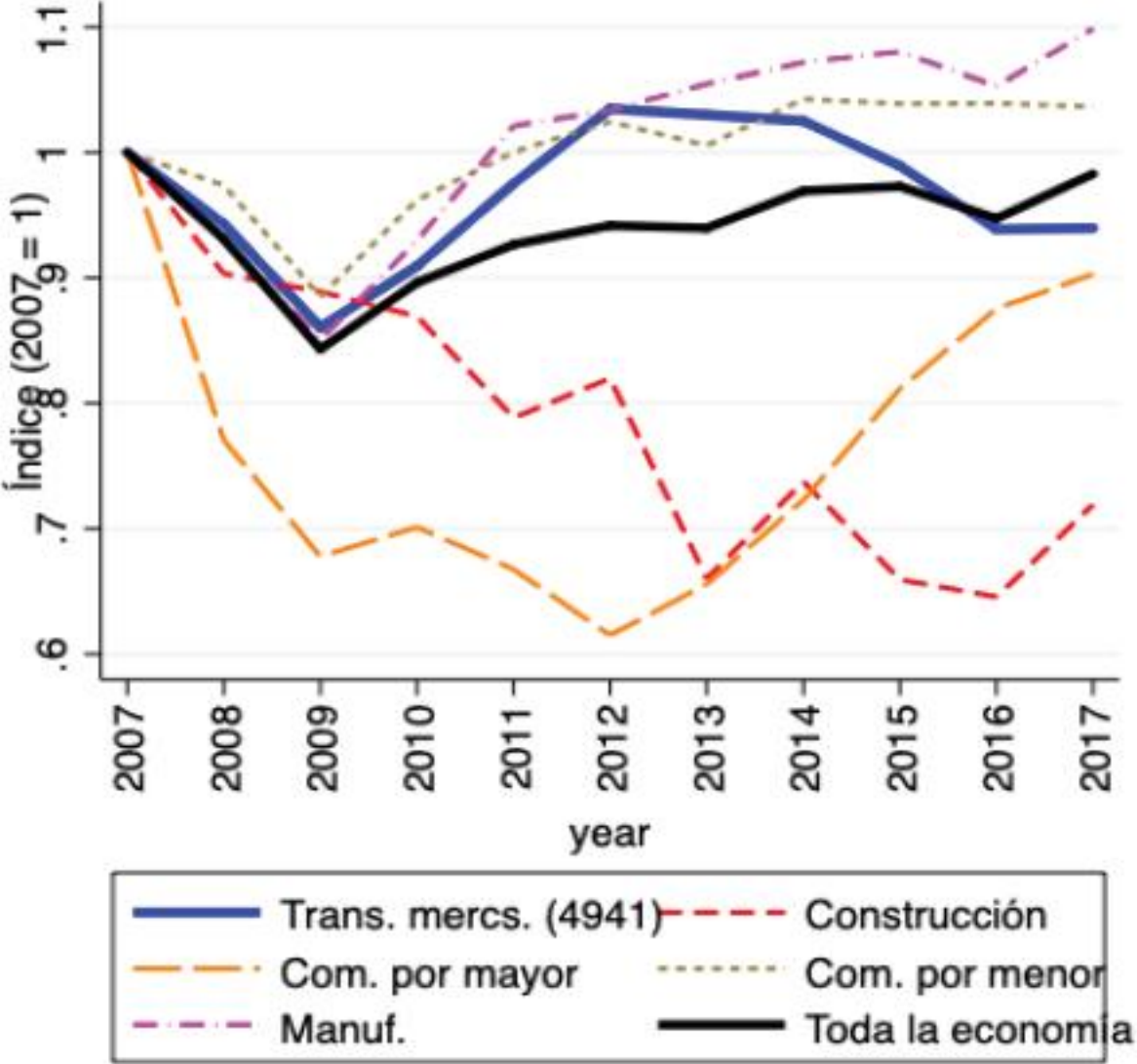
# Porqués del estancamiento de los salarios

- La enorme **atomización del sector** (como veremos en el capítulo siguiente), en el que más del 80% de las empresas tiene menos de 25 empleados. Esto le da un reducido poder de negociación a las empresas del sector frente a cargadores de mayor tamaño y poder de mercado.
- Las **importantes diferencias entre los convenios** del sector en España, donde se firman convenios diferentes por provincia generan enormes diferencias salariales.
- **Competencia desleal y dumping social** de empresas deslocalizadas. Muchas empresas buscan reducir costes laborales localizándose en países donde estos, por regulación, son mucho menores.

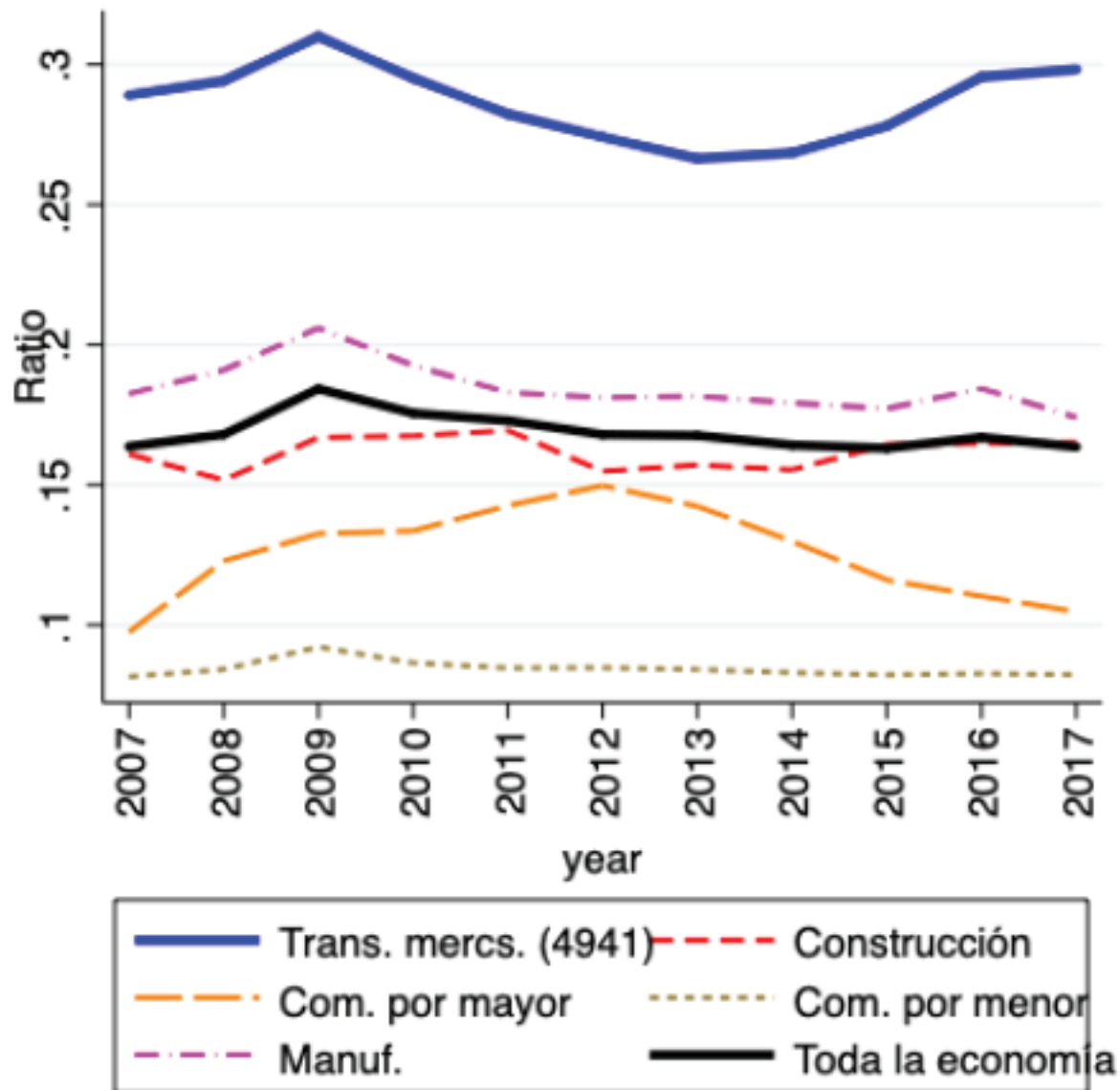
# Porqués del estancamiento de las condiciones laborales

- La rigidez de la **legislación** sobre circulación y horarios de trabajo que impiden, especialmente en la conducción larga distancia, conciliar vida laboral y familiar.
- El problema de la “**vuelta a casa**” afecta únicamente a la profesión de la conducción y añade horas de trabajo efectivas.
- El escaso **poder de mercado** de las empresas del sector también se refleja en las condiciones de trabajo. Muchas tareas son asumidas por el conductor e impuestas por el cargador y que no le corresponden, como carga y descarga o tiempos de espera. reflejo del poco poder negociador del sector.

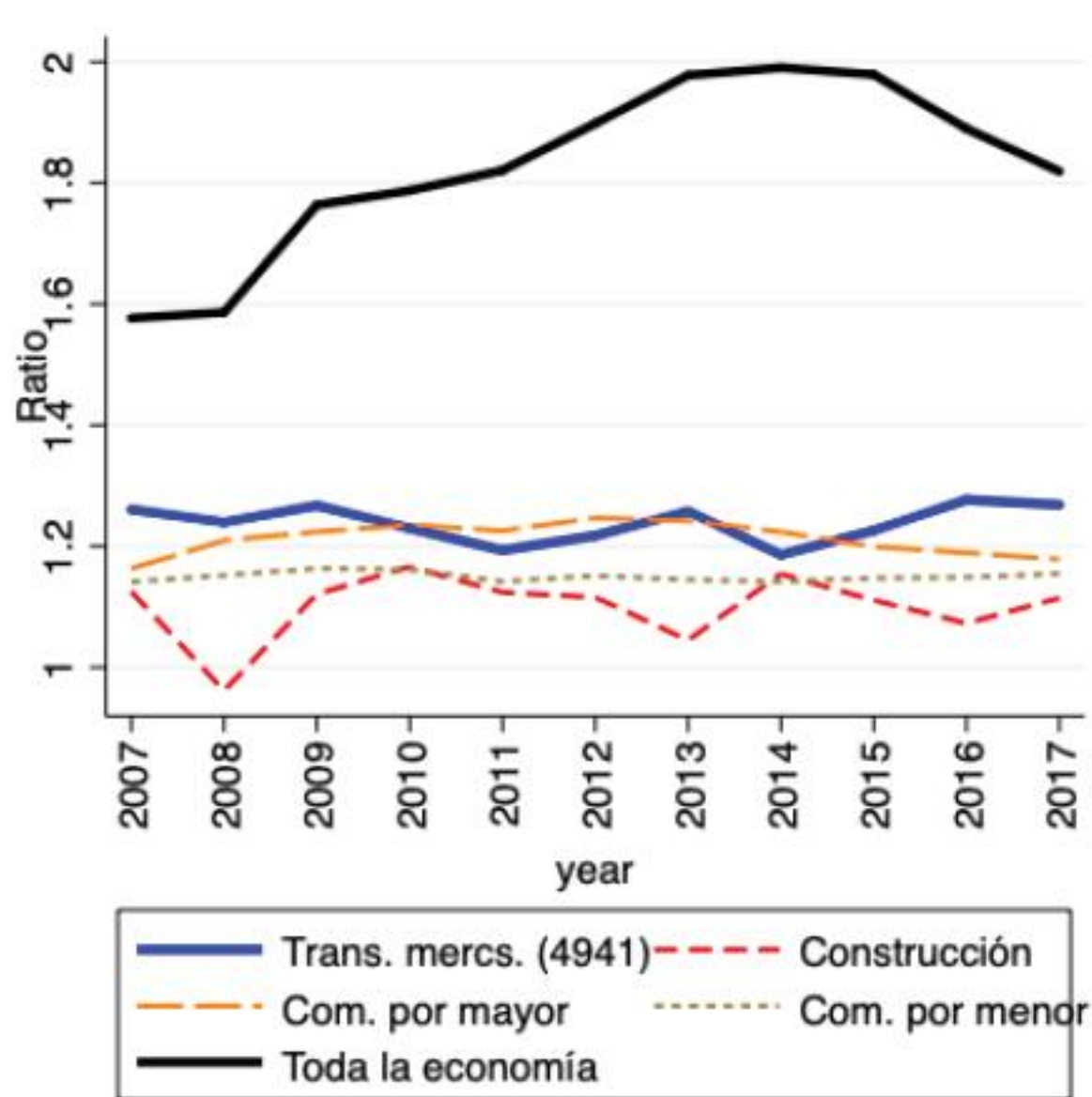
# Estancamiento de la productividad en el sector



# Enorme importancia de los costes laborales



# Márgenes sobre costes muy reducidos



# Posibles escenarios futuros de la brecha entre oferta y demanda

## Escenario I

Cambios en las variables de control		Efecto sobre oferta y demanda			
			Efecto a 1 año	Efecto a 5 años	Efecto a 10 años
Demanda de producto	3.3				
Salarios reales	-0.1	Demanda	3.8	19.2	38.3
Pob. Act.	-0.8	Oferta	-1.2	-6.1	-12.3

## Escenario I I

Cambios en las variables de control		Efecto sobre oferta y demanda			
			Efecto a 1 año	Efecto a 5 años	Efecto a 10 años
Demanda de producto	3.3				
Salarios reales	2.0	Demanda	3.3	16.6	33.1
Pob. Act.	2.0	Oferta	3.8	19.2	38.4
Inestab.	0.4	Diferencia	0.5	2.6	5.3

## Escenario IV

Cambios en las variables de control		Efecto sobre oferta y demanda			
			Efecto a 1 año	Efecto a 5 años	Efecto a 10 años
Demanda de producto	3.3				
Salarios reales	1.0	Demanda	3.6	17.8	35.7
Pob. Act.	2.0	Oferta	3.7	18.3	36.6
Inestab.	-2.5	Diferencia	0.1	0.5	0.9

# ¿Cómo podemos solucionar el problema?

1. Aspectos salariales
  1. mejoras de productividad,
  2. formación
  3. colaboración horizontal.
2. Mejora en las condiciones de trabajo
  1. áreas de servicio,
  2. Horarios y patrones de turnos,
  3. incidencia de la nocturnidad.
3. Aumento de la fuerza laboral de conductores:
  1. mejorar la imagen de la profesión
  2. cambios tecnológicos
  3. requisitos de formación.